

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Южный федеральный университет»

Институт наук о Земле

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ИНСТИТУТА НАУК О ЗЕМЛЕ**

Федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
на 2024–2028 годы

кандидата на должность директора Института наук о Земле
Южного федерального университета
Кузнецова Андрея Николаевича

Ростов-на-Дону
2024 г.

Общие положения

Настоящая программа развития Института наук о Земле Южного федерального университета разработана в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Указом президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7.05.2018 г., Уставом Южного федерального университета, утвержденным Приказом Минобрнауки Российской Федерации от 28.12.2018 г. № 1370 с изменениями, утвержденными Приказами Минобрнауки Российской Федерации от 8.10.2019 г. № 1038, от 9.10.2019 г. № 1049, от 4.06.2020 г. № 707, от 28.03.2022 г. № 258, Постановлением Правительства РФ от 13.05.2021 г. № 729 «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (с изменениями и дополнениями), Программой развития Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южный федеральный университет» на 2021–2030 гг., Дорожной картой развития Института наук о Земле на 2022–2027 гг., утвержденной Приказом ректора ЮФУ от 01.11.2022 г. № 302-ОД.

Общие сведения о структурном подразделении

Институт наук о Земле является одним из старейших структурных подразделений Южного федерального университета. Три из шести ныне действующих кафедр института (тогда кафедра геогнозии и палеонтологии, кафедра минералогии и кафедра физической географии), а также Геологический музей (ранее кабинеты геологии, палеонтологии и минералогии) ведут свою историю еще со второй половины XIX в. – со времен Императорского Варшавского университета. В составе Физико-математического факультета они прибыли в эвакуацию в г. Ростов-на-Дону. В 1931 г. был образован геолого-ботанический факультет, затем в 1934 г. он был разделен на ботанический факультет и геолого-почвенно-географический факультет. Позже из состава последнего позже был выделен географический факультет. В течение 1930-х гг. были произведены первые наборы и выпуски геологов и географов. В 1948 г., после возвращения из эвакуации по окончании Великой Отечественной войны, в Ростовском государственном университете был создан Геолого-географический факультет, ставший правопреемником существовавших до этого Геолого-почвенного и Географического факультетов. В 2006 г. Геолого-географический факультет вошел в состав Южного федерального университета, созданного путем объединения Ростовского государственного университета, Ростовского государственного педагогического университета, Ростовской государственной академии архитектуры и искусств и Таганрогского государственного радиотехнического университета. В 2013 г. Геолого-географический факультет, на котором к тому моменту уже давно велась подготовка не только геологов и географов, но и горных инженеров-геологов, гидрометеорологов, специалистов в области экологии и природопользования, географического образования, был преобразован в Институт наук о Земле Южного федерального университета.

На геолого-географическом факультете РГУ и в Институте наук о Земле ЮФУ в разное время работали и продолжают работать такие широко известные специалисты, доктора наук, профессора, как И.А. Шамрай (1900–1980), И.Д. Седлецкий (1907–1974), Д.Г. Панов (1909–1965), А.И. Егоров (р. 1909–2004), И.И. Потапов (1910–1999), Г.В. Войткевич (1920–1997), П.Ф. Молодкин (1924–2005), В.В. Закруткин (1933–2001), А.Н. Резников (1933–2017), Л.Я. Кизильштейн (1933–2023), В.И. Коробкин (1934–2022), чл.-корр. РАН А.М. Никаноров (1935–2019), Н.Г. Родзянко (1935–2004), Ю.П. Хрусталеv (1937 – 2003), В.Т. Богучарсков (1937–2023), В.Н. Труфанов (р. 1937), В.И. Седлецкий (р. 1937), В.А. Алексеенко (р. 1939), академик РАН Г.Г. Матишов (р. 1945), Ю.А. Федоров (р. 1945), Н.Е. Фоменко (1946–2020), В.Е. Закруткин (р. 1947), Н.И. Бойко (р. 1950), Э.С. Сианисян (р. 1950), А.Д. Хаванский (р. 1950), М.И. Гамов (р. 1950), Л.А. Беспалова (р. 1954), А.Э. Хардииков (р. 1960), чл.-корр. РАН Д.Г. Матишов (1966–2015) и др.

Среди выдающихся выпускников геолого-географического факультета РГУ и Института наук о Земле ЮФУ – заместитель президента Российской академии наук, академик Г.Г. Матишов, академик Национальной академии наук Украины Е.А. Кулиш (1931–2010), ректор Ростовского инженерно-строительного института (с 1965 по 1987 гг.) В.П. Ананьев (1923–2019), генеральный директор Всероссийского научно-исследовательского геологического института им. А.П. Карпинского (с 1998 по 2023 гг.), член-корреспондент Российской академии наук О.В. Петров, заместитель руководителя (в 2016–2019 гг. ВРИО руководителя) Федерального агентства водных ресурсов России В.А. Никаноров, министр природных ресурсов и заместитель председателя Правительства Камчатского края (с 2008 по 2010 гг.), директор по взаимодействию с государственными органами ООО «Интерминералс» Ю.А. Гаращенко, начальник Департамента Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды по Южному и Северо-Кавказскому федеральным округам О.Н. Заболотная, начальник Департамента Федеральной службы по недропользованию по Южному федеральному округу В.Г. Коломенская, директор ООО «Магаданская геологоразведочная экспедиция» А.В. Алексеенко и др.

В настоящее время Институт наук о Земле Южного федерального университета является ведущим на Юге России и одним из ведущих в стране центром образования, фундаментальных и прикладных исследований, экспертной и просветительской деятельности в области геологии, географии, гидрометеорологии, экологии и природопользования. Его научные школы известны далеко за пределами региона. признаны международным научным сообществом, сотрудничают с образовательными, научными и производственными организациями по всему миру. Ежегодно институт занимает достойные позиции в международных и национальных предметных рейтингах.

В структуру института входят шесть кафедр: кафедра геоэкологии и прикладной геохимии, кафедра месторождений полезных ископаемых, кафедра общей и инженерной геологии, кафедра социально-экономической географии и природопользования, кафедра физической географии, экологии и охраны природы, включая кафедральные НОЦ и лаборатории. При институте действуют НОЦ «Геологический музей», НОЦ «Кирпичная библиотека», ЦКП «Центр исследований минерального сырья и состояния окружающей среды», База практики и учебного туризма «Белая речка» (Республика Адыгея). Совместно с организациями-партнерами созданы и успешно работают Кафедра океанологии – базовая кафедра Южного научного центра РАН, Международная ассоциированная лаборатория «Трансформация загрязняющих веществ в аквальных экосистемах и оценка их уязвимости», действующая на базе Института наук о Земле ЮФУ и Института географии Университета Нанта (Франция), НОЦ «Гидроэкология и охрана природных вод» – базовое подразделение Гидрохимического института Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

Институт наук о Земле реализует основные образовательные программы бакалавриата по направлениям 05.03.01 Геология, 05.03.02 География, 05.03.04 Гидрометеорология, 05.03.06 Экология и природопользование, 44.03.01 Педагогическое образование (профиль География) (до 2021 г.), 44.03.05 Педагогическое образование с двумя профилями (География и Экономика) (с 2022 г.), специалитета по специальности 21.05.02 Прикладная геология (специализация Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений твердых полезных ископаемых), магистратуры по направлениям 05.04.01 Геология, 05.04.02 География, 05.04.06 Экология и природопользование, 44.04.01 Педагогическое образование, аспирантуры по группе научных специальностей 1.6 Науки о Земле и окружающей среде. При институте создан постоянно действующий диссертационный совет ЮФУ по специальностям 1.6.12. Физическая география и биогеография, география почв и геохимия ландшафтов (географические науки), 1.6.21. Геоэкология (географические науки). Ежегодно институт выпускает около двухсот бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов в области наук о Земле и в смежных областях знаний, востребованных

на рынке труда и готовых решать важнейшие задачи, стоящие перед экономикой и обществом.

По состоянию на 1 декабря 2023 г. в Институте наук о Земле ЮФУ обучается 922 студента (825 чел. очно и 97 чел. заочно). Численность магистрантов, аспирантов составляет 175 чел., в т.ч. 168 чел. обучаются очно (20,2% от общего приведенного контингента института). В институте обучается 203 иностранных гражданина (24,3% приведенного контингента), в т.ч. 173 человека – из шести стран СНГ, 30 человек – из 14 стран дальнего зарубежья. В приведенном контингенте бакалавриата, специалитета доля иностранных обучающихся составляет 26,8%, в контингенте магистратуры, аспирантуры – 14,2%.

По состоянию на 1 декабря 2023 г. в институте работают 102 сотрудника на 83,9 ставки. Численность ППС составляет 60 человек на 50,35 ставки, их средний возраст – 51 год, доля кандидатов и докторов наук – 76,7%, доля молодых сотрудников ППС в возрасте до 39 лет – 18,3% (11 чел., в т.ч. 4 кандидата наук). В реализации образовательного процесса участвуют представители профильных организаций-партнеров (ЮНЦ РАН, Гидрохимический институт, Институт водных проблем РАН, Росгидромет, Всероссийский научно-исследовательский геологический институт им. А.П. Карпинского, АО «ВНИГРИУголь», образовательные учреждения среднего общего образования): 9 человек на условиях внешнего совместительства на 2,95 ставки и 34 человека по договорам гражданско-правового характера. Отношение приведенного контингента обучающихся к численности ППС составляет 17,0. Численность научных работников (НР) составляет 4 человека на 3,1 ставки, их средний возраст – 32 года (за пять лет не изменился), все – в возрасте до 39 лет, доля кандидатов наук – 25%. Общий годовой объем учебной нагрузки института составляет 46 тыс. часов, т.е. на одну ставку ППС приходится около 900 часов. За счет привлечения внешних специалистов по ДГПХ удастся снизить среднюю нагрузку штатных ППС до 820 часов.

Миссия и цель программы развития структурного подразделения

Миссия Института наук о Земле ЮФУ заключается в содействии устойчивому развитию экономики, научно-образовательной и культурной среды Юга России и страны в целом, сопредельных стран посредством подготовки высококвалифицированных и востребованных на рынке труда специалистов в области наук о Земле и участия коллектива института как научно-исследовательского и экспертного сообщества в решении важнейших задач, стоящих перед экономикой и обществом.

Стратегическая цель Института состоит в обеспечении высокого качества подготовки специалистов в области наук о Земле, снабжении их востребованными на рынке труда знаниями и умениями, развитии фундаментальных и прикладных научных исследований, подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации в области геологии, географии, гидрометеорологии, экологии и природопользования.

Задачи программы развития структурного подразделения:

– **Модернизация образовательной деятельности:** активизация работы по популяризации знаний в области наук о Земле и привлечению способных и мотивированных выпускников средних и высших учебных заведений к поступлению на образовательные программы, реализуемые в институте; дальнейшее укрепление сотрудничества с потенциальными работодателями выпускников для организации производственных практик, выявления актуальных требований к компетенциям выпускников и содействия их трудоустройству; развитие существующих и разработка новых дополнительных профессиональных образовательных программ, направленных на совершенствование имеющих или получение новых практикоориентированных компетенций, востребованных на рынке труда.

– **Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности:** реализация фундаментальных и прикладных исследований сотрудников и обучающихся по приоритетным направлениям науки и технологий Российской Федерации, способствующих устойчивому развитию Юга России и страны в целом; поддержка и развитие сложившихся научных школ; активизация участия научных коллективов института в конкурсах грантов, в т.ч. внутренних в рамках ПСАЛ «Приоритет 2030», ФЦП, хозяйственных работах, конференциях серьезного уровня, публикационной активности в высокорейтинговых научных изданиях; повышение эффективности работы Центра коллективного пользования (ЦКП) «Центр исследований минерального сырья и состояния окружающей среды», привлечение научных коллективов института, других структурных подразделений ЮФУ, внешних партнеров к его использованию и поддержанию, ремонт (модернизация) вышедших из строя приборов; повышение эффективности работы аспирантуры, реализация права ЮФУ самостоятельно формировать диссертационные советы и присуждать ученые степени.

– **Развитие кадрового потенциала:** активизация работы по созданию условий для закрепления в институте талантливых молодых ученых и педагогов во взаимосвязи с развитием сложившихся научных и педагогических традиций, научных школ, преемственности поколений; обеспечение сотрудникам института возможности систематически повышать свою квалификацию; содействие сотрудникам, готовящимся к представлению диссертаций на соискание ученых степеней; дальнейшее развитие системы морального и материального стимулирования, побуждающей каждого сотрудника и студента участвовать в реализации программы развития института, содействовать достижению целевых показателей.

– **Развитие внутрироссийского и международного сотрудничества, международное признание деятельности института:** использование сложившихся партнерских отношений с вузами и научными учреждениями России и зарубежных стран для развития сетевого взаимодействия, запуска или дальнейшего развития программ академической мобильности, развития совместных научных исследований, совместного участия в конкурсах грантов, выпуска совместных публикаций, проведения научных семинаров и конференций; дальнейшее содействие участию сотрудников в дополнительных образовательных программах, направленных на развитие их языковых компетенций; разработка и внедрение новых курсов, читаемых на английском и других распространенных иностранных языках, для привлечения иностранных студентов, повышения коммуникативных компетенций студентов и сотрудников института; работа по привлечению зарубежных визит-профессоров из рейтинговых вузов, организации стажировок для иностранных обучающихся, организации и проведения международных конференций, летних школ; создание англоязычной версии Интернет-сайта института, его регулярное наполнение актуальной информацией, интересной потенциальным иностранным абитуриентам и партнерам.

– **Совершенствование материально-технической базы:** развитие материально-технической и лабораторно-экспериментальной базы кафедр института; повышение оснащенности учебных аудиторий мультимедийным оборудованием, обновление парка компьютерной и оргтехники кафедр, расширение доступа к электронным базам данных; повышение эффективности использования кафедральных кабинетов, лабораторий, учебных аудиторий, их расширение за счет высвободившегося помещения бывшей библиотеки; модернизация музейно-выставочного комплекса института, высвобождение рекреации, ныне играющей роль экспозиционного зала, перенос туда гардероба, располагающегося в настоящее время в подвале; активизация работы по созданию доступной архитектурной среды для лиц с ОВЗ; содействие развитию материально-технической базы Базы практики и учебного туризма «Белая речка» ЮФУ.

– **Организация социальной и воспитательной работы:** содействие развитию органов студенческого самоуправления института; проведение с их участием внеучебных

мероприятий, направленных на организацию досуга обучающихся и сотрудников, расширение возможности их самореализации; содействие развитию студенческих научных обществ; содействие участию обучающихся в научных, интеллектуальных, творческих мероприятиях за пределами ЮФУ, программах внутрисоссийской и международной академической мобильности; развитие системы морального и материального стимулирования сотрудников, студентов, активно участвующих в организации социальной и воспитательной работы.

– **Повышение эффективности управления институтом:** развитие хорошо зарекомендовавшего себя института руководителей образовательных программ; укрепление выстроенной вертикали директор → заведующие профильными выпускающими кафедрами → руководители образовательных программ разных лет набора; повышение статуса руководителей образовательных программ и их ответственности за реализацию показателей эффективности работы; Развитие системы стимулирования сотрудников, в т.ч. руководящего состава института, ее более четкая и понятная увязка с выполнением показателей программы развития; развитие системы кадрового резерва института, расширение числа сотрудников, привлекаемых к административной и организационной работе.

Направления развития структурного подразделения:

1. Повышение качества подготовки специалистов в области наук о Земле, разносторонне развитых, востребованных на рынке труда, готовых решать важнейшие задачи, стоящие перед обществом и экономикой страны и региона, во взаимодействии с профильными организациями-партнерами.

2. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации в кооперации с ведущими научными центрами России и мира по следующим ключевым направлениям, сложившимся в институте, отвечающим глобальным фронтам, приоритетным направлениям ПСАЛ «Приоритет 2030», ключевым задачам, стоящим перед экономикой страны и региона:

– Изучение и оценка экологического состояния водных объектов и качества водных ресурсов Азово-Черноморского и Арктического бассейнов, процессов миграции и трансформации загрязняющих веществ в условиях антропогенного воздействия и изменения климата;

– Определение параметров газового режима природных и антропогенно преобразованных водных и наземных комплексов аридной зоны юга России и субарктики, включая парниковые газы;

– Оценка рисков и последствий опасных процессов и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (разрушение берегов, наводнения, подтопления, нефтяные разливы и др.), уязвимости к ним природных комплексов, населения и хозяйства Азово-Черноморского бассейна;

– Оценка возможности и разработка технологий комплексного использования минеральных ресурсов юга России, в т.ч. содержащихся в отвалах горных пород и золошлаковых отходах (извлечение редких металлов, производство стройматериалов и др.);

– Оценка устойчивости грунтов юга России для задач строительства, развития инфраструктуры, прогнозирования опасных геологических процессов (оползней, просадочных явлений, деформации зданий и др.);

– Разработка и применение методов комплексной эколого-хозяйственной оценки территорий регионов юга России для решения задач устойчивого развития.

3. Участие института в просветительской, экспертной деятельности и решении важнейших задач, стоящих перед обществом и экономикой страны и региона, в т.ч. популяризации наук о Земле, просветительской, экспертной деятельности, выполнении хозяйственных договоров в интересах профильных организаций-партнеров и органов

власти по основным перечисленным выше направлениям научно-исследовательской деятельности института.

4. Развитие кадрового потенциала института, направленное на поддержку сложившихся научных школ, привлечение и закрепление в коллективе талантливых молодых ученых и педагогов, непрерывное личностное развитие и самореализацию сотрудников, повышение их вовлеченности в реализацию программы развития института и университета.

Взаимосвязь программы развития структурного подразделения с программой развития Университета и/или Программой стратегического академического лидерства Университета

Программа развития Института наук о Земле на 2024–2028 гг. разработана с учетом основных направлений развития и целевых показателей ПСАЛ «Приоритет 2030» ЮФУ. Ключевые научно-исследовательские направления и научные школы, сложившиеся в институте, в наибольшей степени соответствуют стратегическому направлению развития научных исследований в ЮФУ «Агроклиматология и управление почвенными ресурсами» (в части технологий мониторинга и управления водными ресурсами и параметрами углеродного цикла, получения нанокмполитов на основе угля и других осадочных пород для восстановления нарушенных почв), а также в некоторой степени стратегическим направлениям «Технологии полного цикла для экспресс-разработки функциональных материалов низкоуглеродной экономики под управлением искусственного интеллекта» (в части получения новых функциональных и недорогих материалов, включая стройматериалы, из отходов горнодобывающих производств и золошлаковых отходов теплоэнергетики) и «Социальное программирование солидарной среды будущего» (в части технологий комплексной эколого-хозяйственной оценки территорий для решения задач устойчивого и сбалансированного социально-экономического развития). Планируется расширение участия коллектива института в формировании портфеля исследовательских проектов этих стратегических направлений, а также участие в институциональных программах проектов «Наука и инновации» (проекты «Развитие программы постдоков ЮФУ», «Аспирант – научный руководитель», «Лаборатории молодых ученых» и др.), «Образование» (проекты «Цифровая кафедра», «Школа молодого преподавателя ЮФУ» и др.), «Цифровая трансформация».

Ожидаемые результаты в показателях/индикаторах Программы развития Университета/ Программы стратегического академического лидерства Университета приведены в Приложении.

Риски реализации программы

№	Наименование риска	Меры по управлению риском
1.	Снижение количества выпускников школ, сдающих ЕГЭ по математике, физике и географии на высокие баллы, при увеличении количества госбюджетных мест, выделяемых по стране на направления подготовки, для поступления на которые требуются эти ЕГЭ.	Подготовка высококвалифицированных педагогических кадров для образовательных учреждений среднего образования региона, более активная просветительская и профориентационная работа, гибкий подход к определению минимальных баллов ЕГЭ абитуриентов, перечня предметов, результаты ЕГЭ по которым принимаются в качестве третьего вступительного испытания.
2.	Низкая мотивация выпускников	Гибкий подход к формированию графика учебного процесса и индивидуальных траекторий

	бакалавриата, в особенности трудоустроенных, к поступлению и завершению обучения в магистратуре	обучения, актуализация и модернизация содержания магистерских программ с учетом потребностей рынка труда.
3.	Непростая геополитическая и экономическая ситуация, осложняющие реализацию международных и внутрироссийских сетевых программ и проектов	Расширение спектра научных и академических партнеров внутри страны, в странах СНГ, Азии, Латинской Америки, Африки
4.	Недостаточный уровень финансирования естественнонаучных исследований, содержания и обновления парка научного оборудования	Определение научных направлений института, по которым имеются специалисты, партнеры и заделы, позволяющие разрабатывать и представлять конкурентоспособные проекты на конкурсы различных уровней, и их приоритетная поддержка, активизация участия коллективов института в коллаборациях с другими структурными подразделениями ЮФУ, а также внешними партнерами в грантовой и хоздоговорной деятельности, в т.ч. в конкурсах по различным направлениям ПСАЛ ЮФУ, более широкое привлечение производственных партнеров к реализации прикладных исследований совместно с Институтом наук о Земле и/или на его базе.
5.	Естественное увеличение среднего возраста сотрудников института при недостаточной скорости пополнения кадрового состава молодыми сотрудниками	Использование всех доступных средств стимулирования привлечения и закрепления перспективных молодых сотрудников в кадровом составе института, включая средства проектов «Развитие программы постдоков ЮФУ», «Аспирант – научный руководитель», «Лаборатории молодых ученых», «Школа молодого преподавателя ЮФУ» и др. Активизация грантовой деятельности научных коллективов с участием магистрантов, аспирантов и использование средств грантов для их первоначального закрепления в институте.
6.	Низкая мотивация аспирантов стремиться к защите диссертации, а молодых сотрудников – работать в сфере науки и высшего образования	Реализация права ЮФУ самостоятельно формировать диссертационные советы и присуждать ученые степени по географическим и геолого-минералогическим наукам, содействие аспирантам, завершающим работу над диссертацией и планирующим защиту в диссертационном совете за пределами ЮФУ (по научным специальностям, по которым в ЮФУ нет диссертационных советов), использование всех доступных средств стимулирования привлечения и закрепления перспективных молодых сотрудников в кадровом составе института, включая средства проектов «Развитие программы постдоков ЮФУ», «Аспирант – научный руководитель», «Лаборатории молодых ученых», «Школа молодого преподавателя

		ЮФУ» и др.
7.	Дефицит кадров, способных осуществлять преподавательскую и научно-исследовательскую работу по некоторым важным направлениям в области наук о Земле (геодезия, геофизика, нефтегазовая геология, геоинформационные технологии и др.)	Развитие сетевого взаимодействия с внешними партнерами, привлечение представителей партнеров на условиях внешнего совместительства, по договорам ГПХ, подготовка с их участием собственных молодых специалистов по этим направлениям.
8.	Экономическая неэффективность содержания ряда инфраструктурных объектов общеуниверситетского значения, в т.ч. БПиУТ «Белая речка» ЮФУ, в текущих условиях бюджетирования и нормах расходов на организацию и проведение учебных практик	Привлечения большего количества обучающихся ЮФУ и внешних партнеров для прохождения учебных практик и участия в проектных сменах на базах ЮФУ, частичная или полная централизация содержания инфраструктурных объектов общеуниверситетского значения, которые в настоящее время закреплены за некоторыми структурными подразделениями ЮФУ.

Перечень мероприятий программы развития

Наименование	Ожидаемые результаты	Ответственные	Дата начала	Дата окончания	Ресурсы
Направление развития 1. Повышение качества подготовки специалистов в области наук о Земле					
Мероприятие 1.1. Модернизация образовательной деятельности					
Проект 1.1.1. Развитие магистерской подготовки по направлениям 05.04.01 Геология, 05.04.02 География, 05.04.06 Экология и природопользование	Повышение конкурентоспособности заявок ЮФУ на КЦП по УГН 05.04.00, обеспечение роста численности магистрантов и их доли в структуре контингента обучающихся	Директор института, руководители магистерских программ	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 1.1.1.1. Обеспечение качественного набора в магистратуру		Зам. директора по работе с абитуриентами			
Задача проекта 1.1.1.2. Обеспечение сохранения контингента обучающихся		Руководители магистерских программ			
Проект 1.1.2. Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда	Расширение базы производственных практик, модернизация образовательных программ с учетом требований работодателей, повышение показателей трудоустройства и средней заработной платы выпускников, повышение конкурентоспособности заявок ЮФУ на КЦП	Директор, зам. директора по профориентационной работе и взаимодействию с бизнес-сообществом, руководители образовательных программ	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института и партнеров
Задача проекта 1.1.2.1. Укрепление сотрудничества с организациями-потенциальными работодателями выпускников.					
Задача проекта 1.1.2.2. Развитие у выпускников компетенций в области обработки естественнонаучных данных и математического моделирования					

Задача проекта 1.1.2.3. Развитие у выпускников предпринимательских компетенций, стимулирование подготовки выпускниками ВКР в форме стартапов					
Проект 1.1.3. Развитие системы дополнительного профессионального образования	Укрепление позиций института как ведущего образовательного центра, увеличение доходов института от ПДД, увеличение количества сотрудников, обучающихся и представителей партнеров, прошедших обучение по программам ДПО института, повышение показателей трудоустройства и средней зарплаты выпускников	Зав. кафедрами, руководители программ ДПО	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства обучающихся
Задача проекта 1.1.3.1. Модернизация существующих и разработка новых программ ДПО, направленных на формирование компетенций, востребованных на рынке труда.					
Задача проекта 1.1.3.3. Интеграция программ ДПО института в основные образовательные программы					
Задача проекта 1.1.3.2. Привлечение обучающихся к участию в проекте «Цифровые кафедры» ПСАЛ ЮФУ					
Проект 1.1.4. Развитие внутрироссийского и международного сотрудничества в области образовательной деятельности	Повышение качества контингента обучающихся, показателей международной академической мобильности, повышение уровня владения иностранными языками у сотрудников и обучающихся, повышение публикационной активности, повышение количества аспирантов, защищающих диссертации в срок	Директор института, зав. кафедрами, руководители образовательных программ	01.02.2024	31.12.2028	Средства института, университета, партнеров
Задача проекта 1.1.4.1. Содействие приглашению визит-профессоров из ведущих российских и зарубежных образовательных и научных центров					
Задача проекта 1.1.4.2. Содействие участию обучающихся в программах внутрироссийской и международной академической мобильности					
Задача проекта 1.1.4.3. Увеличение количества дисциплин, доступных для освоения на иностранных языках					
Задача проекта 1.1.4.3. Разработка международных образовательных программ					

Мероприятие 1.2. Модернизация учебной инфраструктуры					
Проект 1.2.1. Повышение оснащенности учебных помещений	Повышение качества подготовки специалистов в области наук о Земле, повышение показателей трудоустройства и среднего заработка выпускников	Директор института, зам. директора по информатизации, IT-директор института	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 1.2.1.1. Продолжение работы по оснащению учебных лабораторий мультимедийным оборудованием (ауд. 216, 217 и др.)					
Задача проекта 1.2.1.2. Расширение количества компьютерных классов, обновление парка компьютеров и ПО в компьютерных классах					
Задача проекта 1.2.1.3. Повышение обеспеченности учебного процесса современным ПО и доступом к электронным базам данных					
Задача проекта 1.2.1.4. Повышение обеспеченности учебных лабораторий, учебных практик оборудованием, снаряжением и реактивами					
Проект 1.2.2. Повышение оснащенности рабочих мест НПП	Увеличение количества рабочих мест преподавателей и исследователей, оснащенных компьютерной техникой, повышение эффективности их работы	Директор института, зам. директора по информатизации, IT-директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 1.2.2.1. Повышение оснащенности рабочих мест преподавателей и исследователей компьютерной и оргтехникой					
Проект 1.2.3. Расширение и повышение эффективности использования учебных и лабораторных площадей в корпусе института	Увеличение количества учебных аудиторий, рабочих мест преподавателей и исследователей, повышение эффективности их работы	Директор института, зав. кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 1.2.3.1. Расширение площади учебных и лабораторных помещений за счет перепланировки высвободившегося помещения бывшей библиотеки					
Задача проекта 1.2.3.2. Повышение эффективности использования кафедральных кабинетов, лабораторий, учебных аудиторий					
Проект 1.2.4. Создание доступной архитектурной среды для лиц с ОВЗ в корпусе института	Повышение доступности образования в области наук о Земле для лиц с	Директор института	01.02.2024	31.12.2024	Кадры и средства института,

Задача проекта 1.2.4.2. Освобождение рекреации на первом этаже корпуса института для свободного передвижения после переезда экспозиционного зала Музея геологии в новое помещение, перемещение в рекреацию гардероба из подвального помещения	ОВЗ		01.02.2024	31.12.2024	университета, подрядные организации
Задача проекта 1.2.4.1. Капитальный ремонт лестницы центрального входа с обустройством пандуса			01.02.2024	31.12.2024	
Проект 1.2.5. Развитие Базы практики и учебного туризма (БПиУТ) «Белая речка»	Повышение качества подготовки специалистов в области наук о Земле, повышение показателей трудоустройства и среднего заработка выпускников, увеличение объема привлекаемых средств от приносящей доход деятельности	Директор института, директор БПиУТ, руководители образовательных программ	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства подразделений и партнеров, проводящих практики и иные мероприятия на БПиУТ
Задача проекта 1.2.5.1. Увеличение объема доходов БПиУТ, в т.ч. путем привлечения большего количества обучающихся для прохождения учебных практик и участия в проектных сменах					
Задача проекта 1.2.5.2. Завершение ремонта помещения для проведения камеральных работ, модернизация жилых помещений					
Мероприятие 1.3. Организация социальной и воспитательной работы					
Проект 1.3.1. Организация и проведение комплекса научных, интеллектуальных, культурно-просветительских, спортивных и др. мероприятий, направленных на организацию внеучебной работы обучающихся	Расширение возможности самореализации обучающихся, повышение уровня освоенности ими универсальных компетенций, повышение показателей трудоустройства и средней зарплаты выпускников,	Зам. директора по социальной и воспитательной работе	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, университета и партнеров
Задача проекта 1.3.1.1. Определить на каждый год перечень, организовать и провести научные (круглые столы и конференции), интеллектуальные (олимпиады, конкурсы), культурно-просветительские (день Института наук о Земле, день геолога и др.), спортивные и др. мероприятия, направленные на организацию внеучебной работы обучающихся					
Задача проекта 1.3.1.2.					

Принять участие в мероприятиях, направленные на организацию внеучебной работы обучающихся, организуемых ЮФУ или внешними партнерами					
Проект 1.3.2. Развитие сети студенческих научных обществ (СНО) и научно-исследовательской работы студентов с привлечением обучающихся СУНЦ ЮФО, Лицея ЮФУ и др.	Расширение возможности самореализации обучающихся, рост их мотивации к поступлению в магистратуру и аспирантуру, повышение публикационной активности, повышение количества аспирантов, защищающих диссертации в срок	Зав. кафедрами, руководителями образовательных программ	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 1.3.2.1. Увеличение количества обучающихся, активно участвующих в работе СНО, привлечение к этой работе обучающихся СУНЦ ЮФО, Лицея ЮФУ и др.					
Задача проекта 1.3.2.2. Поддержка научно-исследовательской работы студентов, в т.ч. в рамках СНО: проведение внутриинститутского конкурса матподдержки СНО, выделение средств обучающимся на поездки для участия в мероприятиях, конкурсах за пределами ЮФУ, студенческие экспедиции					
Задача проекта 1.3.2.3. Создание и поддержка деятельности междисциплинарных СНО совместно с другими подразделениями ЮФУ					
Проект 1.3.3. Развитие органов студенческого самоуправления	Развитие в институте студенческого самоуправления, расширение возможности самореализации обучающихся	Директор института, зам. директора по социальной и воспитательной работе	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 1.3.3.1. Поддержка деятельности студенческого совета института и студенческого профсоюза			01.02.2024	31.12.2028	
Задача проекта 1.3.3.2. Выделение помещения для органов студенческого самоуправления на высвободившихся площадях бывшей библиотеки после их перепланировки и ремонта			01.02.2024	31.12.2025	

Направление 2. Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований					
Мероприятие 2.1. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности					
Проект 2.1.1. Развитие научных школ	Реализация фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным для университета, страны и региона направлениям, рост объема привлекаемых грантовых средств, увеличение количества выпускников аспирантуры и докторантуры, защищающих диссертации в срок, количества молодых сотрудников – кандидатов и докторов наук	Директор института, зам. директора по НИД, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства ПСАЛ ЮФУ, грантов, хоздоговоров
Задача проекта 2.1.1.1. Содействие научно-исследовательской деятельности коллективов института: поддержка задельных тематик, участия в конкурсах грантов, в т.ч. внутренних в рамках ПСАЛ «Приоритет 2030»					
Задача проекта 2.1.1.2. Содействие коллективам института в организации и проведении научных мероприятий					
Проект 2.1.2. Развитие междисциплинарных научных исследований	Реализация фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным для университета, страны и региона направлениям, рост объема привлекаемых грантовых средств, рост публикационной активности и цитируемости, увеличение количества выпускников аспирантуры и докторантуры, защищающих диссертации в срок, количества молодых сотрудников – кандидатов и докторов наук	Директор, зам. директора по НИД, заведующие кафедрами Института наук о Земле и других заинтересованных подразделений	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства заинтересованных структурных подразделений, средства ПСАЛ ЮФУ, грантов, хоздоговоров
Задача проекта 2.1.2.1. Создание и обеспечение работы координационного центра развития «Передовая школа естественных наук и природоподобных технологий», в т.ч. как площадки для междисциплинарных (межфакультетских) семинаров					
Участие в работе междисциплинарных координационных площадок и семинаров социально-гуманитарной направленности, в т.ч. в рамках стратегического направления «Социальное программирование солидарной среды будущего»					
Задача проекта 2.1.2.2. Формирование команд исследователей, представляющих разные структурные подразделения, подготовка междисциплинарных проектов и их подача на конкурсы грантов, привлечение на такие проекты постдоков					
Задача проекта 2.1.2.3. Создание дата-центра «Агроклиматология и управление природными ресурсами»					

силами естественнонаучных подразделений						
Проект 2.1.3. Развитие внутрироссийского и международного сотрудничества в научно-исследовательской деятельности	Рост публикационной активности и цитируемости сотрудников, появление и развитие внутрироссийских и международных коллабораций	Директор института, зам. директора по НИД, координатор по международным связям, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства ПСАЛ ЮФУ, грантов, хоздоговоров,	
Задача проекта 2.1.3.1 Содействие участию сотрудников в научных мероприятиях высокого уровня за пределами ЮФУ, в т.ч. международных						
Задача проекта 2.1.3.2. Содействие участию сотрудников во внутрироссийских и международных коллаборациях, конкурсах грантов						
Задача проекта 2.1.3.3. Содействие публикационной активности сотрудников в высокорейтинговых международных изданиях						
Мероприятие 2.2. Модернизация научно-исследовательской инфраструктуры						
Проект 2.2.1. Развитие Центра коллективного пользования (ЦКП) «Центр исследований минерального сырья и состояния окружающей среды»	Повышение эффективности работы ЦКП, повышение уровня выполняемых в институте исследований, рост объема привлекаемых грантовых средств, рост публикационной активности	Директор института, зам. директора по НИД, руководитель ЦКП	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства грантов, партнеров	
Задача проекта 2.2.1.1. ремонт (модернизация) вышедших из строя приборов, приобретение новых, востребованных коллективами института, их обеспечение расходным материалом						Руководитель ЦКП
Задача проекта 2.2.1.2. Привлечение научных коллективов института, других структурных подразделений ЮФУ, внешних партнеров к использованию и поддержанию оборудования ЦКП						Руководитель ЦКП, заведующие кафедрами
Проект 2.2.2. Развитие лабораторно-экспериментальной базы кафедр института	Повышение эффективности использования приборно-лабораторной базы института, повышение уровня выполняемых исследований, рост объема привлекаемых грантовых средств, рост публикационной	Директор института, зав. кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства грантов, партнеров	
Задача проекта 2.2.2.1. Пополнение приборной базы кафедр и кафедральных лабораторий						
Задача проекта 2.2.2.1. Обучение сотрудников работе на приобретаемых						

приборах и оборудовании ЦКП	активности				
Мероприятие 2.3. Развитие системы подготовки и аттестации кадров высшей квалификации					
Проект 2.3.1. Реализация права ЮФУ самостоятельно присуждать ученые степени по группе научных специальностей 1.6 Науки о Земле и окружающей среде	Укрепление позиций института как ведущего научного центра, увеличение количества выпускников аспирантуры и докторантуры, защищающих диссертации в срок, количества молодых сотрудников – кандидатов и докторов наук	Директор института, зам. директора по НИД	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, университета
Задача проекта 2.3.1.1. Обеспечение эффективности работы диссертационного совета ЮФУ по специальностям 1.6.12 и 1.6.21 (географические науки)					
Проект 2.3.2. Повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры	Увеличение количества выпускников аспирантуры и докторантуры, защищающих диссертации в срок, количества молодых сотрудников – кандидатов и докторов наук	Заведующие кафедрами, научные руководители аспирантов	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства ПСАЛ ЮФУ, грантов, партнеров
Задача проекта 2.3.2.2. Привлечение поступающих в аспирантуру к участию в конкурсе «Грант – аспиранту», а аспирантов и их научных руководителей – к участию в проекте «Аспирант – научный руководитель» ПСАЛ ЮФУ					
Задача проекта 2.3.2.1. Мотивирование выпускников аспирантуры и докторантуры к скорейшему завершению диссертационных исследований и защите диссертаций посредством содействия их трудоустройству в институте или в профильных организациях, выделения средств на поездки, публикации, премирования защищающихся сотрудников и их научных руководителей					
Направление развития 3. Участие института в просветительской, экспертной деятельности и решении важнейших задач, стоящих перед экономикой страны и региона					
Мероприятие 3.1. Развитие просветительской деятельности, направленной на популяризацию наук о Земле и мотивирование абитуриентов, формирование качественного контингента обучающихся					
Проект 3.1.1. Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на популяризацию наук о Земле и привлечение мотивированных абитуриентов к поступлению на образовательные программы института	Увеличение конкурса и среднего балла ЕГЭ поступающих, укрепление взаимодействия с Министерством общего и профессионального образования	Директор, зам. директора по работе с абитуриентами, руководители ОПОП	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института и партнеров

<p>Задача проекта 3.1.1.1. Определение перечня, организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию наук о Земле и привлечение абитуриентов к поступлению на образовательные программы института</p>	<p>ния Ростовской области, учреждениями среднего общего, среднего профессионального и высшего образования, учителями, центрами одаренных детей и кружками юного геолога</p>				
<p>Задача проекта 3.1.1.2. Участие в просветительских и профориентационных мероприятиях, организуемых ЮФУ или на внешних площадках, в т.ч. направленных на формирование у школьников патриотических ценностей, национальной идентичности, самосознания в кооперации со специалистами в области педагогического образования, истории, русского языка, отечественной литературы</p>					
<p>Задача проекта 3.1.1.3. Привлечение школьников, в т.ч. обучающихся СУНЦ ЮФО, Лицея ЮФУ, к научно-исследовательской работе в области наук о Земле, в т.ч. в рамках «Проектных смен», деятельности СНО.</p>		<p>зам. директора по работе с абитуриентами, руководители ОПОП, зав. кафедрами, руководители СНО</p>	<p>01.02.2024</p>	<p>31.12.2028</p>	<p>Кадры и средства института и партнеров</p>
<p>Проект 3.1.2. Повышение презентабельности музейно-выставочного комплекса института (НОЦ «Музей геологии» и НОЦ «Кирпичная библиотека»)</p>	<p>Повышение презентабельности музейно-выставочного комплекса института, привлечение большего количества посетителей, в т.ч. из числа потенциальных абитуриентов и партнеров</p>	<p>Директор института, зав. Геологическим музеем, зав. Кирпичной библиотекой, заведующие геологическими кафедрами</p>	<p>01.02.2024</p>	<p>31.12.2028</p>	<p>Кадры и средства института</p>
<p>Задача проекта 3.1.2.2. Завершение оснащения экспозиционных помещений НОЦ «Геологический музей», переезд и оформление экспозиций</p>			<p>01.02.2024</p>	<p>31.12.2024</p>	
<p>Задача проекта 3.1.2.1. Поддержание материально-технической базы двух учебных геологических кабинетов, закрепленных за НОЦ «Геологический музей»</p>			<p>01.02.2024</p>	<p>31.12.2028</p>	
<p>Задача проекта 3.1.2.3. Разработка программ ДО и ДПО на базе НОЦ «Музей</p>			<p>01.02.2024</p>	<p>31.12.2028</p>	

геологии» и НОЦ «Кирпичная библиотека»					
Проект 3.1.3. Развитие и информационное наполнение интернет-сайта института	Продвижение бренда института и университета в Интернет-пространстве, увеличение конкурса и среднего балла ЕГЭ поступающих на образовательные программы, реализуемые институтом	Зам. директора по информатизации, IT-директор института, зав. кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 3.1.3.1. Информационное наполнение и регулярная актуализация Интернет-сайта института					
Задача проекта 3.1.3.2. Создание англоязычной версии Интернет-сайта института					
Мероприятие 3.2. Развитие экспертной и хозяйственной деятельности при решении важнейших задач, стоящих перед экономикой страны и региона					
Проект 3.2.1. Развитие экспертной деятельности	Продвижение бренда института и университета, укрепление роли института как ведущего экспертного центра в области наук о Земле, увеличение конкурса и среднего балла ЕГЭ поступающих на образовательные программы, реализуемые институтом	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 3.2.1.1. Содействие участию сотрудников в экспертной деятельности в интересах общества, СМИ, государственных органов и промышленных партнеров					
Проект 3.2.2. Развитие хозяйственной деятельности	Продвижение бренда института и университета, его участие в решении важнейших задач, стоящих перед экономикой страны и региона, привлечение дополнительных средств от ПДД	Зам. директора по НИД, руководитель ЦКП, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства партнеров, заказчиков
Задача проекта 3.2.2.1. Содействие участию ЦКП «Центр исследований минерального сырья и состояния окружающей среды», коллективов института в выполнении хозяйственных договоров в интересах промышленных партнеров					
Задача проекта 3.2.2.2. Активизация взаимодействия с промышленными партнерами с целью привлечения в институт хозяйственных договоров					
Направление развития 4. Развитие кадрового потенциала					
Мероприятие 4.1. Привлечение и закрепление в институте перспективных молодых сотрудников					
Проект 4.1.1. Создание условий для привлечения в институт, закрепления и развития талантливых молодых ученых и педагогов	Увеличение количества и доли молодых преподавателей и исследователей в	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства

Задача проекта 4.1.1.1. Привлечение в институт молодых перспективных исследований, в т.ч. посредством участия в проекте «Развитие программы постдоков» ПСАЛ ЮФУ	штатной численности института, повышение публикационной активности, привлечение в институт дополнительных средств ПДД (гранты, новые программы ДПО)				грантов, программ ДПО, средства ПСАЛ ЮФУ
Задача проекта 4.1.1.2. Привлечение в институт молодых перспективных педагогов, в т.ч. посредством участия обучающихся и выпускников в программе «Школа молодого преподавателя» ПСАЛ ЮФУ					
Задача проекта 4.1.1.3. Подготовка, привлечение и закрепление молодых сотрудников по «дефицитным» для института направлениям преподавания и исследований (геофизика, нефтегазовая геология, инженерная геология, геодезия, САПР, ГИС и др.).					
Задача проекта 4.1.1.4. Привлечение в качестве «наставников» опытных сотрудников, обладающих соответствующими компетенциями, в т.ч. представителей внешних партнеров					
Проект 4.1.2. Создание условия для личностного развития сотрудников	Увеличение количества молодых кандидатов и докторов наук в штатной численности института, повышение качества подготовки специалистов в области наук о Земле	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства грантов
Задача проекта 4.1.2.1. Поддержка сотрудников, завершающих работу над диссертацией и выходящих на защиту					
Задача проекта 4.1.2.2. Обеспечение сотрудникам возможности систематически повышать свою квалификацию, участвовать в научных мероприятиях за пределами ЮФУ					
Проект 4.1.3. Формирование у сотрудников опыта международного взаимодействия	Повышение уровня владения иностранными языками сотрудников и обучающихся, увеличение показателей международной	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института, средства грантов
Задача проекта 4.1.3.1. Содействие участию сотрудников в программах ДПО,					

направленных на развитие языковых компетенций	академической активности, публикационной активности и цитируемости				
Задача проекта 4.1.3.2. Содействие участию сотрудников в международных научных и образовательных мероприятиях, программах международной академической мобильности					
Мероприятие 4.2. Повышение эффективности управления институтом, вовлеченности сотрудников в реализацию программы развития					
Проект 4.2.1. Повышение вовлеченности сотрудников в реализацию ПСАЛ «Приоритет 2030», программы развития института	Увеличение количества сотрудников, вовлеченных в реализацию программы развития института и университета, понимающих свою роль в достижении целевых показателей	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 4.2.1.1. Развитие системы морального и материального стимулирования, побуждающей каждого сотрудника участвовать в реализации программы развития, достижении целевых показателей					
Проект 4.2.2. Развитие института руководителей образовательных программ	Повышение статуса и уровня ответственности руководителей образовательных программ, повышение качества набора и подготовки специалистов в области наук о Земле, показателей трудоустройства и средней заработной платы выпускников	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 4.2.2.1. Укрепление выстроенной вертикали директор → заведующие профильными выпускающими кафедрами → руководители образовательных программ разных лет набора					
Задача проекта 4.2.2.2. Развитие системы стимулирования сотрудников, в т.ч. руководящего состава института, ее более четкая и понятная увязка с выполнением показателей программы развития					
Проект 4.2.3. Развитие кадрового резерва института	Повышение эффективности руководства институтом, увеличение количества сотрудников, вовлеченных в реализацию программы развития института и университета, понимающих свою роль в достижении целевых показателей	Директор института, заведующие кафедрами	01.02.2024	31.12.2028	Кадры и средства института
Задача проекта 4.2.3.1. Увеличение количества сотрудников, привлекаемых к административной и организационной работе в институте					
Задача проекта 4.2.3.2. Развитие компетенций в области административно-управленческой и органи-					

зационной работы сотрудников, привлекаемых к такой работе и зачисляемых в кадровый резерв, в т.ч. с привлечением опытных сотрудников в качестве «наставников»					
---	--	--	--	--	--

Кандидат на должность
директора Института наук о Земле



Кузнецов А.Н.